Retningslinjer for trygg organisasjon i Norsk Døvehistorisk Selskap (NDHS)

Vedtatt av årsmøtet [dato]

1. Formål

Norsk Døvehistorisk Selskap (NDHS) skal være et trygt, inkluderende og respektfullt fellesskap for alle medlemmer, frivillige, tillitsvalgte, foredragsholdere og deltakere på arrangementer.

Retningslinjene skal bidra til at alle kan delta i NDHS sitt arbeid med døvehistorie uten å oppleve trakassering, diskriminering, personangrep eller annen uakseptabel adferd.

Retningslinjene gjelder på alle arrangementer, møter, seminarer, kurs, årsmøter og i digitale kanaler som organiseres av eller i regi av NDHS.

---

2. Grunnleggende prinsipper

Alle som representerer eller deltar i NDHS skal:

- vise respekt for andre mennesker
- bidra til et inkluderende miljø
- akseptere mangfold i meninger, bakgrunn og identitet
- opptre saklig i diskusjoner
- følge NDHS sine vedtekter og vedtak

---

3. Uakseptabel adferd

3.1 Trakassering

Trakassering på grunnlag av kjønn, alder, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller andre personlige forhold aksepteres ikke.

3.2 Personangrep

Personangrep, sjikane, nedsettende kommentarer eller usaklige beskyldninger mot enkeltpersoner eller grupper er ikke tillatt.

3.3 Uønskede ytringer

Hatefulle, truende eller diskriminerende uttalelser er ikke tillatt, verken muntlig, skriftlig eller digitalt.

3.4 Seksuell trakassering

Enhver form for seksuell trakassering er forbudt. Dette omfatter:

- uønskede kommentarer med seksuelt innhold
- seksuelle hentydninger eller forslag
- visning av seksuelt støtende materiale

- uønsket fysisk kontakt

3.5 Seksuelle overgrep

Seksuelle overgrep eller handlinger uten samtykke tolereres ikke og skal håndteres umiddelbart.

---

4. Varsling

Alle medlemmer og deltakere oppfordres til å varsle dersom de opplever eller er vitne til brudd på disse retningslinjene.

Varsel kan gis til:

- styreleder
- et annet styremedlem
- en særskilt kontaktperson utpekt av styret

Den som mottar et varsel skal behandle saken med respekt, diskresjon og omtanke.

---

5. Habilitet

Personer som har nær tilknytning til saken eller involverte parter, skal ikke delta i behandling av saken.

Dersom en varsler ønsker at et bestemt styremedlem ikke skal delta i behandlingen, skal dette vurderes av styret.

---

6. Saksbehandling

Ved mottatt varsel skal styret:

1. Bekrefte mottak av varslet.
2. Vurdere behov for midlertidige tiltak.
3. Innhente nødvendig informasjon.
4. Gi involverte parter anledning til å uttale seg.
5. Fatte vedtak om eventuelle reaksjoner.

Ved alvorlige saker kan NDHS søke råd fra Norges Døveforbunds beredskapsgruppe eller andre relevante fagpersoner.

---

7. Reaksjoner

Brudd på disse retningslinjene kan føre til:

- muntlig veiledning

- skriftlig advarsel
- bortvisning fra arrangementer
- midlertidig suspensjon fra verv eller aktiviteter
- anbefaling om eksklusjon etter gjeldende bestemmelser i NDF dersom NDHS er organisert som interessegruppe under NDF

Reaksjonen skal stå i forhold til overtredelsens alvorlighetsgrad.

---

8. Personvern og konfidensialitet

Alle saker skal behandles konfidensielt og i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

Informasjon skal kun deles med personer som har behov for den i forbindelse med behandlingen av saken.

---

9. Ikrafttredelse

Retningslinjene vedtas av årsmøtet i NDHS og gjelder fra vedtaksdato. Styret har ansvar for å gjøre retningslinjene kjent for medlemmer og deltakere på arrangementer.